



**WELCOME
SPORTS CLUB**
PLANO DE CAPACITAÇÃO

- 1 | ENQUADRAMENTO DO PROJETO
- 2 | INTRODUÇÃO AO PÚBLICO-ALVO E MERCADO
- 3 | INTRODUÇÃO AO PLANO DE CAPACITAÇÃO

1 | ENQUADRAMENTO DO PROJETO

GERAL

Promover a integração de refugiados e beneficiários de proteção internacional – em particular dos mais jovens, incluindo menores não acompanhados - mediante a sua inclusão social, desenvolvimento integral e promoção do diálogo intercultural.



CAPACITAÇÃO

ESPECÍFICO 1

Contribuir para uma melhor integração de refugiados, capacitando-os através da promoção do seu desenvolvimento integral e da cidadania ativa (i.e. competências cívicas, sociais, desportivas), envolvendo simultaneamente a sociedade civil).



INCLUSÃO PROFISSIONAL

ESPECÍFICO 2

Promover a inclusão profissional em condições dignas dos beneficiários em idade ativa, particularmente dos mais jovens, incluindo as dimensões do trabalho subordinado e do empreendedorismo.



COMUNICAÇÃO E PARTILHA DE BOAS PRÁTICAS

ESPECÍFICO 3

Sensibilizar a sociedade civil em geral para as problemáticas dos Refugiados, requerentes de asilo e beneficiários de proteção internacional, partilhando boas práticas e promovendo uma cultura de acolhimento e integração desta população vulnerável em território nacional.

2 | PÚBLICO-ALVO E NECESSIDADES DE INTERVENÇÃO

PÚBLICO ALVO PRINCIPAL



JOVENS

15 AOS 18 ANOS – JOVENS REFUGIADOS MENORES NÃO ACOMPANHADOS (MENAS)

PÚBLICO ALVO SECUNDÁRIO



JOVENS E ADULTOS

15 AOS 65 ANOS – REFUGIADOS, BENEFICIÁRIOS DE PROTEÇÃO INTERNACIONAL OU COM ESTATUTO EQUIPARADO



ADULTOS FORMADORES

18 AOS 65 ANOS - REFUGIADOS, BENEFICIÁRIOS DE PROTEÇÃO INTERNACIONAL OU ESTATUTO EQUIPARADO COM CAPACIDADES DE FORMAÇÃO

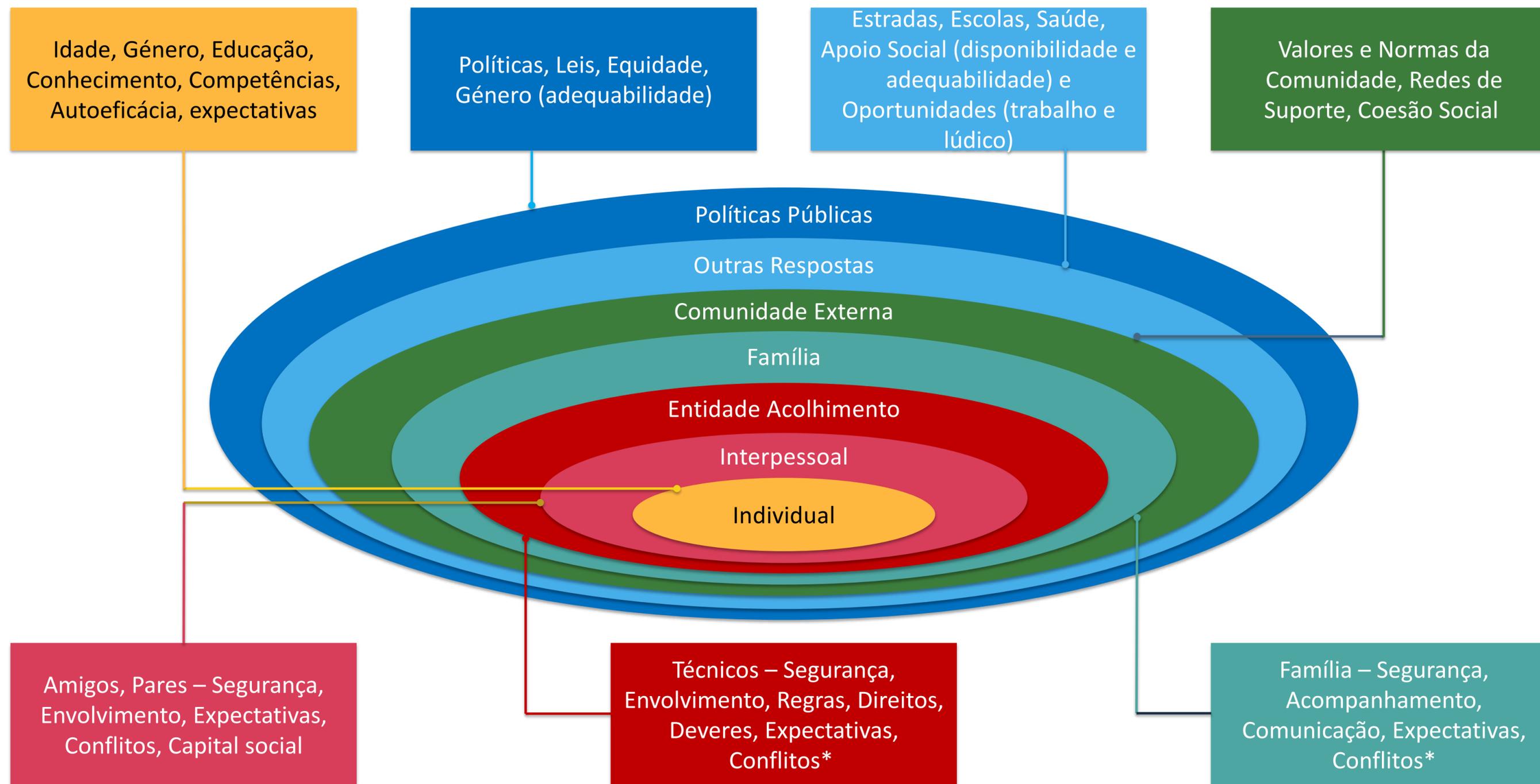
- REFUGIADOS COM FORTES CAPACIDADES LINGUÍSTICAS DE PORTUGUÊS;
- COMPETÊNCIAS AO NÍVEL DE SOFT E HARD SKILLS;
- CARACTERÍSTICAS BIOPSISSOCIAIS FAVORÁVIES À INSERÇÃO PROFISSIONAL A CURTO PRAZO.

- REFUGIADOS COM ALGUMAS CAPACIDADES LINGUÍSTICAS DE PORTUGUÊS;
- POTENCIAL DE DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS AO NÍVEL DE SOFT E HARD SKILLS;
- CARACTERÍSTICAS BIOPSISSOCIAIS FAVORÁVIES À INSERÇÃO PROFISSIONAL A MÉDIO PRAZO

- REFUGIADOS SEM CAPACIDADES LINGUÍSTICAS DE PORTUGUÊS;
- ALTAS NECESSIDADES DE DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS AO NÍVEL DE SOFT E HARD SKILLS;
- CARÊNCIAS AO NÍVEL DAS CARACTERÍSTICAS BIOPSISSOCIAIS, PROJETANDO UMA INSERÇÃO PROFISSIONAL A LONGO PRAZO

2 | PÚBLICO-ALVO E NECESSIDADES DE INTERVENÇÃO

DETERMINANTES PARA O DESENVOLVIMENTO DE ADOLESCENTES (MODELO ADAPTADO DA OMS)



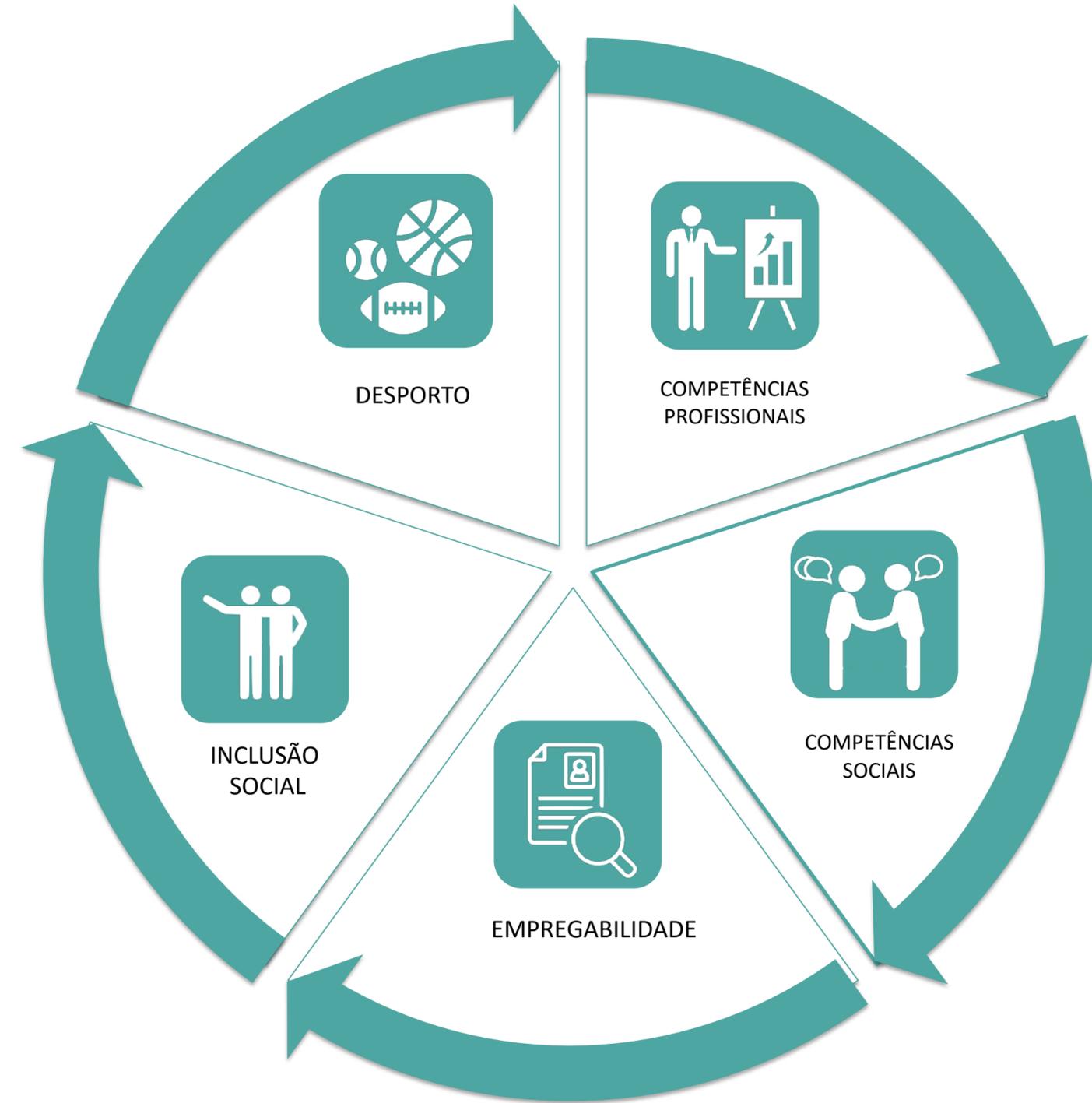
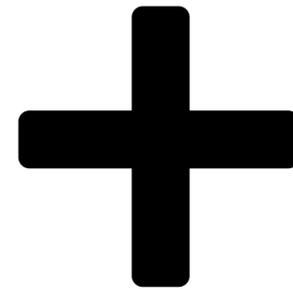
*válido para os jovens (refugiados) menores não acompanhados ou outros em situação de acolhimento

3 | INTRODUÇÃO PLANO DE CAPACITAÇÃO

COMPETÊNCIAS GERAIS E PRINCIPAIS A DESENVOLVER COM WSC



COMPONENTES DO WSC
BIOPSISSOCIAIS



COMPONENTES DE
DIFERENCIAÇÃO DO WSC

3 | INTRODUÇÃO PLANO DE CAPACITAÇÃO

PROCESSO DE INCLUSÃO E CAPACITAÇÃO



- REFUGIADOS COM FORTES CAPACIDADES LINGUÍSTICAS DE PORTUGUÊS;
- COMPETÊNCIAS AO NÍVEL DE SOFT E HARD SKILLS;
- CARACTERÍSTICAS BIOPSISSOCIAIS FAVORÁVIES À INSERÇÃO PROFISSIONAL A CURTO PRAZO.

- REFUGIADOS COM ALGUMAS CAPACIDADES LINGUÍSTICAS DE PORTUGUÊS;
- POTENCIAL DE DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS AO NÍVEL DE SOFT E HARD SKILLS;
- CARACTERÍSTICAS BIOPSISSOCIAIS FAVORÁVIES À INSERÇÃO PROFISSIONAL A MÉDIO PRAZO

- REFUGIADOS SEM CAPACIDADES LINGUÍSTICAS DE PORTUGUÊS;
- ALTAS NECESSIDADES DE DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS AO NÍVEL DE SOFT E HARD SKILLS;
- CARÊNCIAS AO NÍVEL DAS CARACTERÍSTICAS BIOPSISSOCIAIS, PROJETANDO UMA INSERÇÃO PROFISSIONAL A LONGO PRAZO

3 | INTRODUÇÃO PLANO DE CAPACITAÇÃO

FERRAMENTAS, ATIVIDADES E IMPACTOS ESPERADOS DA CAPACITAÇÃO



PARCEIROS

TÉCNICOS ESPECIALIZADOS EM COACHING, FORMAÇÃO E MENTORIA



EMPRESA

E SEUS COLABORADORES COM CAPACIDADES DE COACHING, FORMAÇÃO E MENTORIA



FORMADORES

18 AOS 65 ANOS REUGIADOS OU COM ESTATUTO EQUIPARADO COM CAPACIDADES DE FORMAÇÃO



JOVENS

15 AOS 17 ANOS REFUGIADOS NÃO ACOMPANHADOS



JOVENS E ADULTOS

15 AOS 65 ANOS REUGIADOS OU COM ESTATUTO EQUIPARADO

FERRAMENTAS

ATIVIDADES

IMPACTO



FORMAÇÃO EM SOFTE HARD SKILLS

- o FORMAÇÃO EM DIREITOS HUMANOS E EMPREGABILIDADE INCLUSIVA
- o FORMAÇÕES EM GRUPO (ONLINE OU PRESENCIAL) DE SOFTE HARD SKILLS

✓ DESENVOLVIMENTO DE SOFTE HARD SKILLS



DESPORTO INCLUSIVO

- o PARTICIPAÇÃO COLETIVA EM ATIVIDADES DESPORTIVAS (TREINOS E COMPETIÇÃO)

✓ DESENVOLVIMENTO DA CULTURA DE PERTENÇA, VINCULAÇÃO AO GRUPO E SAÚDE FÍSICA, PSICOLÓGICA E SOCIAL



INCLUSÃO SOCIAL E CIDADANIA

- o PARTICIPAÇÃO COLETIVA EM ATIVIDADES DE CIDADANIA E VOLUNTARIADO LOCAL

✓ DESENVOLVIMENTO DA CULTURA DE PERTENÇA E SOLIDARIEDADE COM A COMUNIDADE LOCAL



EMPREGABILIDADE

- o FORMAÇÃO EM CONTEXTO DE TRABALHO COM ESTÁGIOS

✓ EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL VOCACIONAL DE VISITA A EMPRESA PESSOAL OU VIRTUAL DE 4H A 20H



ATITUDE COACHING

- o SESSÕES INDIVIDUAIS DE COACHING

✓ AUTOCONHECIMENTO
✓ ENVOLVER NA CONDUÇÃO DO SEU PRÓPRIO PROJECTO DE VIDA PROFISSIONAL COM OBJETIVOS E PLANOSAÇÃO
✓ NETWORKING
✓ AUMENTO DO CONHECIMENTO SOBRE ÁREA PROFISSIONAL DE INTERESSE



**WELCOME
SPORTS CLUB**

Contactos
Email: info@socialinnovationsports.org
Telephone: 966851314

